



МЕТОДИЧНИЙ БЮЛЕТЕНЬ

Видання методичного кабінету

КЗ «Луцька загальноосвітня школа I-III ст. №13 Луцької міської ради»

ЩО ТАКЕ КОМАНДНА РОБОТА, ЧОМУ ВОНА ТАКА ВАЖЛИВА І ЯК ВПЛИВАЄ НА УСПІХ?

Чи зможе одна людина без команди побудувати справжню імперію? Історії успіхів показують, що саме вдало підібрана і добре злагоджена команда — це те, що приведе до успіху будь-який задум (за винятком рідкісних випадків, звичайно).



Вперше термін «команда» почав застосовуватися в лексиконі спортсменів, будучи складовою частиною в побудові їх тайм-менеджменту. На даний момент це поняття значно розширило сферу свого застосування і є актуальним для багатьох сфер.

Отже, команда — це термін, яким позначають невеликі групи (від 3 до 12 осіб), що мають яскраво виражену цільову спрямованість і інтенсивну взаємодію між членами групи. Виходячи з цього, командна робота — це ефективна і продуктивна практична діяльність команди. Або ж це певна спільна та цілеспрямована робота групи учнів, які працюють за заздалегідь встановленими правилами.

Найпростіший приклад з історії: команда — це військо, кожна дія якого націлена на перемогу над противником. У війську всі воїни діють злагоджено, продумано і з опорою на спільну мету.

Краще зрозуміти суть командної роботи можна, виділивши її головні риси:

спільна робота: команда — це не сума окремих частин, а єдине ціле — певна структурована група людей, кожен член якої взаємодоповнює іншого;

продумане позиціонування кожного з її учасників. Тобто, кожен з членів цієї групи розуміє всю повноту ситуації і обізнаний в стратегічних цілях, має закріплений за ним ряд завдань і несе відповідальність за виконання кожного з них;

комунікація: в команді кожен учасник відвертий і чесний з іншими, готовий вирішувати конфлікти ще на етапі їх зародження;

синергія: ефект від спільної роботи команди якісно перевершує ефект від роботи окремих людей. Тобто, спільна робота може в сумі дати набагато більше, ніж результати роботи поодиночці.

Дослідники поняття «командна робота» виділяють такі її головні принципи:

- загальні і важливі цілі кожного з учасників;
- взаємодоповнюючі вміння;
- чіткі вимоги до продуктивності;
- взаємна відповідальність;
- невелика кількість людей.

До слова про кількість: розмір команди варіюється від 3 до 12 осіб. Доведено, що маленькі команди (до 5 осіб) працюють швидше, ніж великі. Але великі мають перевагу у функціональності, тобто розпоряджаються більшою кількістю інструментів і ресурсів. Головне правило для того, щоб команда в будь-якій кількості була дійсно ефективною — відразу розподілити командні ролі на основі компетенції кожного з учасників, розписати правила взаємодії і прийняття рішень.

Чому

командна робота ефективніше звичайної співпраці



1. Команда володіє більш широким інструментарієм в порівнянні з окремою людиною.
2. Ефекту синергії можна досягти лише в команді (спільна робота навіть трьох людей приносить більше результату, ніж праця окремо взятого учня).
3. Команда не так піддається впливу ззовні.
4. У команді кожна гідна ідея ретельно обговорюється, як і окремі її деталі. Це значно знижує шанси на появу помилок.
5. У командній роботі всі помилки і похибки одразу стають помітними. Коли одна людина довго працює над одним завданням, його око стає «замиленим». Йому вже складно вловлювати окремі

деталі і швидко виявляти помилки. Коли він працює в команді, то шансу на похибку не залишається. Погляд на справу зі сторони, під іншим кутом здатний виявити всі недоліки;

6. Команда, це хороша можливість максимально розкрити потенціал і творчі здібності кожного з її членів.

Командна робота до всього вищесказаного значно відображається на ефективності окремо взятих членів команди. По-перше, спільно працюючі люди відрізняються більшою рішучістю і готовністю співпрацювати. По-друге, робота в команді робить людину більш відкритою і терпимою по відношенню до інших. Це допомагає їй в подальшому легше налагоджувати зв'язки з людьми і організаціями. По-третє, людина, працюючи в команді, вирощує в собі більш високий емоційний інтелект. Тобто, вона здатна краще проявляти емпатію і повагу до своїх товаришів, вміє уважно слухати і прислухатися, відрізняється повагою і терпимістю по відношенню до оточуючих. І останнє: командні гравці високо цінуються на ринку праці. Це підвищує значущість людини як фахівця і стає відмінним пунктом в її резюме.

Підсумовуємо, чому важлива командна робота: по-перше, це потужний інструмент ефективного досягнення цілей і реалізації поставлених завдань. По-друге, командна робота — це інструмент для особистісного зростання кожного члена цієї команди.

Як командна робота впливає на загальний успіх: реальні приклади



Перший приклад — Стів Джобс і компанія «Pіxar». В кінці 90-х років минулого століття Джобс придбав невелику компанію, яка займалася виробництвом комп'ютерів. Офіс був перенесений до будівлі занедбаній консервної фабрики. На перший погляд, її планування може здатися відмінним: три окремих офісних сегмента для аніматорів, комп'ютерників і керівництва. Але Джобс розумів, що це — провальна ідея і команді потрібно відчувати командний дух. Як це зробити? Помістити їх в один відкритий простір, де по центру був би атриум. Тобто, метою Джобса було створити один великий і відкритий простір для своїх співробітників, де вони могли б

спілкуватися і спільно вирішувати завдання. Після довгих маніпуляцій із залученням співробітників до командного підходу результат не змусив себе чекати: колеги дійсно усвідомили і відчули на собі, що робота в команді — це можливість створити щось велике.

Другий приклад — який є скоріше надихаючою історією від Google. Всі ми знаємо, як ця компанія любить невпинно досліджувати всі сфери життя своїх співробітників. У 2012 році вона запустила проект «Арістотель», в процесі якого дослідники Google брали інтерв'юю сотні своїх співробітників. Мета: знайти рецепт побудови ідеальної команди. На подив самих дослідників, секрет полягав не в підборі лише кращих фахівців, а в наявності відчуття психологічної безпеки у кожного учасника команди. Тобто, кожен співробітник повинен вірити в те, що команда — абсолютно безпечне місце для міжособистісного спілкування. Тут має бути комфортно говорити про те, що тебе турбує, обговорювати всілякі ідеї і черпати натхнення один у одного.

Використані джерела

1. Альтман Г.Х. Звездные часы лидерства. Лучшие стратегии управления в мировой истории: Пер. с нем. — М.: АО «Интерэксперт», 1999. — 272с.
 2. Архипов В. Стратегическая эффективность управленческих решений //Проблемы теории и практики управления. — 1996. — № 5.
 3. Афонин А.А. Основы мотивации труда: организационно-экономические аспекты: Учебное пособие. — К.: МЗУУП, 1994. — 304с.
 4. Бовыкин В.И. Новый менеджмент: (управление предприятиями на уровне высших стандартов; теория и практика эффективного управления). — М.: ОАО «Издательство «Экономика», 1997. — 368с.
- https://pidruchniki.com/10140809/menedzhment/organizatsiya_komandnoyi_roboti
https://stud.com.ua/41525/psihologiya/umovi_efektivnosti_roboti_komand

Над випуском працювала:

Мельничук Л.В., голова м/о вчителів естетично-трудового циклу, фізкультури, захисту Вітчизни, основ здоров'я

Відповідальна за випуск:

завідувач методичного кабінету Саціна Н.Л.